



PROCEDIMENTOS CONCURSAIS COMUNS – REF.º A) E REF.º B), OCUPAÇÃO DE 5 (CINCO) E 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (ÁREA DE APOIO SOCIOEDUCATIVO, MANUTENÇÃO E LIMPEZA), DA CARREIRA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL, nas modalidades de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo certo, respetivamente.

(Alínea c), do n.º 1, do art.º 88.º, da Lei N.º 35/2014, de 20 de junho)
(Deliberação do Órgão Executivo de 11/06/2019 e Despacho de Abertura de 16/09/2019)

DECLARAÇÃO DE RETIFICAÇÃO

Nos termos do disposto no n.º 6 do art.º 9.º e art.º 48.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, que revogou a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, declara-se que as primeiras Atas dos Júris e o Aviso conjunto publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), referentes às ofertas **OE201911/0296** e **OE201911/0297**, saíram com as seguintes inexactidões que, por deliberação dos júris tomadas em 02-03-2020 na reposição da observância das disposições legais aplicáveis e mediante declaração da entidade emitente, assim se retificam:

Nos n.ºs 4.5 das primeiras Atas dos Júris, do dia 26 de setembro de 2019, onde se lê:

«Da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, por aplicação da fórmula anterior, é obtido o resultado final, por conversão, segundo os seguintes intervalos:

- ≥ 4 e < 6 corresponde a 4 valores;
- ≥ 6 e $< 9,5$ corresponde a 8 valores;
- $\geq 9,5$ e < 14 corresponde a 12 valores;
- ≥ 14 e < 18 corresponde a 16 valores;
- ≥ 18 e $= 20$ corresponde a 20 valores.»

deve-se ler:

«O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.»

No n.º 15.9 do Aviso conjunto, onde se lê:

«Será elaborada uma ficha individual com as questões (temas) abordados diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente estabelecido, contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.»

deverá ler-se:

«O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.»

Data: 07 de março 2020

Nome: César Manuel Faria Gomes

Cargo: Presidente da Junta de Freguesia